

INFORMACIJA O OBDELAVI KADROVSKIH OSEBNIH PODATKOV V DRUŽBI T – 2, d.o.o.

Varnost vaših podatkov je temeljna skrb družbe T – 2, d.o.o. (v nadaljevanju: T – 2). Z osebnimi podatki T – 2 upravlja z največjo skrbnostjo, upoštevajoč veljavno zakonodajo in najvišje standarde njihove obravnave.

Bistvo aktivnosti v zvezi z upravljanjem osebnih podatkov je, da vam je omogočen nadzor in informiranost o tem, kaj se dogaja tekom obdelave z vašimi osebnimi podatki. S tem namenom je bila pripravljena ta Informacija o obdelavi kadrovskih osebnih podatkov v družbi T – 2, d.o.o. (v nadaljevanju: pogoji obdelave). V navedenih pogojih obdelave so popisani bistveni vidiki ravnanja z vašimi osebnimi podatki, ki so kadrovske narave.

Varnost vaših osebnih podatkov T – 2 zagotavlja na vseh nivojih. Za zavarovanje osebnih podatkov T – 2 med drugim skrbi z ustreznimi organizacijskimi ukrepi, postopki dela in naprednimi tehnološkimi rešitvami ter pri tem sledi zakonodajnim zahtevam, področnim smernicam in navodilom.

S tem, ko imate ves čas možnost pregleda nad obdelavo lastnih osebnih podatkov, podajanja in preklica soglasij za njihovo obdelavo ter uporabe pravic, ki vam pripadajo skladno z veljavnimi predpisi, vam je omogočeno, da imate vpogled v zaščito vaših podatkov tudi sami.

PODLAGE ZA OBDELAVO IN PODATKI, KI JIH OBDELUJE T – 2

V času delovnega razmerja ali dela zaposleni in študenti T – 2 zaupate večje število podatkov. Del njih je kategoriziran kot osebni podatek, ki terja skrbno ravnanje. Del podatkov nastaja tudi avtomatično.

Podlage za obdelavo vaših osebnih podatkov je možno razvrstiti v naslednje skupine:

- obdelava, potrebna za izpolnjevanje zakonskih obveznosti,
- obdelava, potrebna za izvajanje pogodbe,
- obdelava, v katero prostovoljno privolite,
- obdelava, ki se izvaja na podlagi zakonitega interesa T – 2,
- obdelava, ki je potrebna zaradi zaščite vaših življenjskih interesov ali življenjskih interesov drugih posameznikov.

KATEGORIJE POSAMEZNIKOV, KATERIH OSEBNI PODATKI SE OBDELUJEJO

Ti pogoji obdelave so namenjeni naslednjim kategorijam posameznikov:

- **Zaposleni**, ki imate s T – 2 podpisano veljavno pogodbo o zaposlitvi;
- **Kandidati za zaposlitev** oz. posamezniki, ki se potegujete za zaposlitev ali delo na T – 2;
- **Posamezniki, ki opravljate delo preko napotnice pooblaščne organizacije, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom;**
- **Štipendisti**, ki imate s T – 2 podpisano veljavno pogodbo o štipendiranju.

Za obdelavo osebnih podatkov v predhodnem odstavku navedenih kategorij posameznikov so odgovorni strokovnjaki, za katere velja obveznost varovanja poklicne skrivnosti v skladu z zakonodajo.

1. Obdelava osebnih podatkov zaposlenih

Na podlagi zakona se vaši osebni obdelujejo za namene vodenja in zaključevanja delovnega razmerja, uveljavljanja pravic iz sistema socialnega zavarovanja in socialnega varstva, zagotavljanja delovnih pogojev, varstva in zdravja pri delu, izpolnjevanja zakonskih zahtev glede dela s tajnimi podatki, uveljavljanja zahtevkov po Splošni uredbi za varstvo osebnih podatkov (pravica do dostopa, do popravka, do pozabe, do omejitve obdelave, do prenosljivosti in do ugovora v zvezi z obdelavo osebnih podatkov) ter za potrebe inšpekcijskih nadzorov.

Na podlagi pogodbenih določil se vaši osebni podatki obdelujejo z namenom evidentiranja prisotnosti na delovnem mestu, vašega kariernega razvoja, izobraževanja, ocenjevanja in nagrajevanja, v kolikor delo terja določeno usposobljenost tudi podatki oziroma dokazila o takšni usposobljenosti (npr. delo na višini).

Na podlagi vaše osebne privolitve se vaši osebni podatki obdelujejo za potrebe nekaterih posebnih nalog in zadolžitve, ki jih lahko sprejmete v okviru delovnega razmerja, kot so vključitev v razvojno-raziskovalno skupino. Prav tako se na podlagi vaše osebne privolitve, v primerih določenih z internimi predpisi, obdelujejo prometni podatki v zvezi s porabo službenih fiksnih in mobilnih storitev ter podatki o registrski številki avtomobila, s katerim dostopate v garažo na lokaciji vašega delovnega mesta.

Na podlagi zakonitega interesa se vaši osebni podatki obdelujejo še za naslednje namene: interni imenik, statistično spremljanje, priprava internih pravilnikov, spremljanje in optimizacija delovnih procesov, izvajanje nadzora nad premoženjem in upravljanje s premoženjem, izvajanje nadzora nad porabo službenih fiksnih in mobilnih storitev in dokazovanje morebitnih cestno-prometnih prekrškov. Na enaki podlagi se obdelujejo posnetki klicev in pogovorov posameznikov, v okviru opravljanja dela v oddelku za podporo uporabnikom, in sicer skladno s pravili, ki veljajo za obdelavo telefonskih govornih posnetkov.

Prav tako se zakoniti interes kot podlaga uporablja za zagotavljanje fizične in informacijske varnosti. V okviru fizične varnosti se izvajajo videonadzor, elektronsko evidentiranje vstopov in izstopov iz prostorov ter sledenje službenim vozilom. V okviru sledenja službenim vozilom se obdelujejo lokacijski podatki. V okviru informacijske varnosti se vam kot posameznikom dodeljuje pravice za dostop do informacijskih virov, vodi se tudi revizijska sled.

Osebni podatki, ki se obdelujejo skladno z zakonom, pogodbo, na podlagi osebne privolitve ali na podlagi zakonitega interesa se hranijo za čas delovnega razmerja. Po prenehanju delovnega razmerja se skladno z zakonom določeni podatki hranijo trajno. Navedeno ne velja za:

- podatke o izobraževanjih in ocenjevanju delavcev - hranijo se do pisnega preklica oziroma še osemnajst mesecev po prenehanju delovnega razmerja,
- podatke, ki se obdelujejo z namenom nadzora nad porabo fiksnih in mobilnih storitev – hranijo se tekoče in predhodna trimesečna obračunska obdobja,
- podatke, ki se obdelujejo z namenom nadzora nad premoženjem in upravljanja s premoženjem – hranijo se pet let po prenehanju delovnega razmerja, oziroma v primeru videonadzora ter evidentiranja vstopov in izstopov skladno z veljavno zakonodajo,
- v primerih podaje ugovora obdelavi (če je edina podlaga za obdelavo zakoniti interes): podatki se izbrišejo v roku enega meseca po prejemu ugovora,
- posnetke klicev in pogovorov – posnetki se hranijo do šest mesecev, nato se dostop do posnetkov omeji na ožji krog zaposlenih, in sicer za potrebe zunajsodnih in sodnih postopkov, maksimalni rok hrambe posnetkov v tem primeru pa je eno leto od dneva, ko je naročnik izvedel za razlog izpodbojnosti posla (subjektivni rok), vendar najdlje tri leta od dneva sklenitve posla (absolutni rok).

2. Obdelava osebnih podatkov kandidatov za zaposlitev ali delo

Osebni podatki kandidatov za zaposlitev ali delo se obdelujejo na **osnovi osebne privolitve**, saj posamezniki v postopek zaposlovanja ali drugega pogodbenega razmerja, na podlagi katerega boste za T-2 opravljali delo, vstopate v skladu s svojo svobodno voljo. Če kot posameznik v postopku zaposlovanja oziroma prijave na delo posredujete posebne vrste osebnih podatkov (npr. podatke o etičnem poreklu, članstvo v sindikatu, podatki o zdravstvenem stanju), se šteje, da ste za njihovo obdelavo izkazali izrecno soglasje.

Na podlagi zakona pa T – 2 hrani podatke o uveljavljanju pravic (do dostopa, do popravka, do pozabe, do omejitve obdelave, do prenosljivosti in do ugovora v zvezi z obdelavo osebnih podatkov), ki jih vsakemu posamezniku zagotavlja Splošna uredba o varstvu podatkov.

Osebne podatke kandidatov za zaposlitev na delovno mesto ali za delo T-2 hrani do preklica, vendar največ pet let od dneva prejema prošnje, v kolikor gre za kandidata za zaposlitev, oziroma dve leti od dneva prejema prošnje, v kolikor gre za kandidata za opravljanje študentskega dela. V primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi oziroma izbora študentskega kandidata za delo se podatki, pridobljeni v postopku izbranega kandidata, hranijo v kadrovske evidenci skladno s točko 1. in 3. teh pogojev obdelave.

Zakoniti interes se kot podlaga za obdelavo vaših osebnih podatkov uporablja za zagotavljanje fizične varnosti. V okviru fizične varnosti se izvajata videonadzor ter evidentiranje vstopov in izstopov iz poslovne zgradbe pri varnostniku. Hramba teh podatkov se izvaja skladno z zakonodajo.

3. Obdelava osebnih podatkov posameznikov, ki opravljate delo preko napotnice pooblaščenih organizacij, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom

Na podlagi zakona se vaši osebni obdelujejo za namene zagotavljanja dela na podlagi napotnice pooblaščenih organizacij, uveljavljanja pravic iz sistema socialnega zavarovanja in socialnega varstva, zagotavljanja delovnih pogojev, varstva in zdravja pri delu in zaščite delavcev, reševanja zahtevkov po Splošni uredbi za varstvo podatkov ter za potrebe inšpekcijskih nadzorov.

Na podlagi pogodbenih določil se vaši osebni podatki obdelujejo za evidentiranje prisotnosti, izobraževanje ter ocenjevanje in nagrajevanje.

Na podlagi zakonitega interesa se vaši osebni podatki obdelujejo še za naslednje namene: interni imenik, zaposlovanje, statistično spremljanje, spremljanje in optimizacija delovnih procesov in izvajanje nadzora nad premoženjem in upravljanje s premoženjem. Na enaki podlagi se obdelujejo posnetki klicev in pogovorov posameznikov, v okviru opravljanja dela v oddelku za podporo uporabnikom, in sicer skladno s pravili, ki veljajo za obdelavo telefonskih govornih posnetkov.

Prav tako se zakoniti interes kot podlaga uporablja za zagotavljanje fizične in informacijske varnosti. V okviru fizične varnosti se izvajajo videonadzor, kartično evidentiranje vstopov in izstopov iz prostorov ter sledenje službenim vozilom. V okviru sledenja službenim vozilom se obdelujejo lokacijski podatki. V okviru informacijske varnosti se vam kot posameznikom dodelujejo pravice za dostop do informacijskih virov in vodi revizijska sled.

Osebni podatki, ki se obdelujejo skladno z zakonom, pogodbo ali na podlagi zakonitega interesa se hranijo za čas opravljanja dela. Po prenehanju opravljanja dela se skladno z zakonom določeni podatki hranijo trajno. Navedeno ne velja za:

- podatke o izobraževanjih in ocenjevanju - hranijo se do pisnega preklica oziroma še osemnajst mesecev po prenehanju opravljanja dela in

- podatke, ki se obdelujejo z namenom nadzora nad premoženjem in upravljanja s premoženjem – hranijo se pet let od prenehanja dela, oziroma v primeru videonadzora ter evidentiranja vstopov in izstopov skladno z veljavno zakonodajo
- v primerih podaje ugovora obdelavi (če je edina podlaga za obdelavo zakoniti interes): podatki se izbrišejo v roku enega meseca po prejemu ugovora,
- posnetke klicev in pogovorov – posnetki se hranijo do šest mesecev, nato se dostop do posnetkov omeji na ožji krog zaposlenih, in sicer za potrebe zunajsodnih in sodnih postopkov, maksimalni rok hrambe posnetkov v tem primeru pa je eno leto od dneva, ko je naročnik izvedel za razlog izpodbojnosti posla (subjektivni rok), vendar najdlje tri leta od dneva sklenitve posla (absolutni rok).

4. Obdelava osebnih podatkov štipendistov

Na podlagi zakona se vaši osebni podatki obdelujejo za namene reševanja zahtevkov po Splošni uredbi za varstvo podatkov (pravica do dostopa, do popravka, do pozabe, do omejitve obdelave, do prenosljivosti in do ugovora v zvezi z obdelavo osebnih podatkov).

Na podlagi pogodbenih določil se vaši osebni podatki obdelujejo za namene izvajanja pogodbe o štipendiranju. Za čas izvajanja obveznega dela v podjetju T - 2 se vaši osebni podatki uporabljajo za evidentiranje prisotnosti ter ocenjevanje in nagrajevanje.

Na podlagi osebne privolitve se vaši podatki obdelujejo za namen izbora štipendista.

Na podlagi zakonitega interesa se vaši osebni podatki obdelujejo še za naslednje namene: interni imenik, zaposlovanje, statistično spremljanje, spremljanje in optimizacija delovnih procesov in izvajanje nadzora nad premoženjem in upravljanje s premoženjem.

Prav tako se zakoniti interes kot podlaga uporablja za zagotavljanje fizične in informacijske varnosti. V okviru fizične varnosti se izvajajo videonadzor, kartično evidentiranje vstopov in izstopov iz prostorov ter sledenje službenim vozilom. V okviru sledenja službenim vozilom se obdelujejo lokacijski podatki. V okviru informacijske varnosti se vam kot posameznikom dodelujejo pravice za dostop do informacijskih virov in vodi revizijska sled.

Podatki, ki se zbirajo na podlagi zakona, pogodbe, osebne privolitve in zakonitega interesa se hranijo za čas trajanja pogodbe o štipendiranju, po prenehanju veljavnosti pogodbe o štipendiranju pa do pisnega preklica posameznika, vendar največ eno leto po prenehanju pogodbe o štipendiranju. Podatki, ki se obdelujejo z namenom nadzora nad premoženjem in upravljanja s premoženjem, se hranijo pet let od prenehanja opravljanja dela štipendista, oziroma v primeru videonadzora ter evidentiranja vstopov in izstopov skladno z veljavno zakonodajo. V kolikor se osebni podatki obdelujejo zgolj na podlagi zakonitega interesa se na vašo zahtevo izbrišejo v roku enega meseca po prejemu ugovora obdelavi.

DODATNE INFORMACIJE O OBDELAVI OSEBNIH PODATKOV

T - 2 lahko posreduje vaše podatke drugim upravljavcem osebnih podatkov za izvajanje aktivnosti v zvezi z zgoraj navedenimi nameni. T - 2 in drugi upravljavec vaših podatkov morata zagotoviti ustrezne zaščitne ukrepe za posredovanje oz. pridobitev kopije osebnih podatkov.

Obdobje hrambe podatkov

Obdobje hrambe podatkov je določeno glede na kategorijo posameznih podatkov. Podatke T - 2 hrani največ toliko časa, kolikor je potrebno za doseg namena, zaradi katerega so se podatki zbrali ali nadalje obdelali oziroma do poteka zakonsko predpisanega roka hrambe.

Po poteku obdobja hrambe se podatki zbršejo, uničijo, blokirajo ali anonimizirajo, če zakon za posamezno vrsto podatkov ne določa drugače.

Vaše pravice

Posamezniki lahko od T - 2 zahtevate dostop do osebnih podatkov, popravek, izbris ali omejitev obdelave vaših osebnih podatkov, imate pravico do ugovora obdelavi in prenosljivosti vaših osebnih podatkov. Pravico uveljavljate s pisno zahtevo, ki jo posredujete na naslov sedeža T – 2 ali preko elektronske pošte na naslov kadrovska@t-2.com. O vaši zahtevi bo odločeno v enem mesecu po prejemu zahteve. V primeru zapletenosti in večjega števila zahtev se naveden rok lahko podaljša za največ dva dodatna meseca, o čemer boste obveščeni.

Pravica do seznanitve: Vedno imate pravico do seznanitve ali se v zvezi z vami obdelujejo osebni podatki in kadar je temu tako, dostop do osebnih podatkov in naslednje informacije: (a) namene obdelave; (b) vrste zadevnih osebnih podatkov; (c) uporabnike ali kategorije uporabnikov, ki so jim bili ali jim bodo razkriti osebni podatki; (d) predvideno obdobje hrambe osebnih podatkov ali, če to ni mogoče, merila, ki se uporabijo za določitev tega obdobja; (e) kadar osebni podatki niso zbrani od vas, vse razpoložljive informacije v zvezi z njihovim virom.

Pravica do popravka: Prav tako imate pravico zahtevati, da T – 2 popravi netočne osebne podatke v zvezi z vami ter (ob upoštevanju namenov obdelave) pravico do dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov.

Pravica do izbrisa: Pravico imate doseči, da vaše osebne podatke T - 2 izbriše, ko nastopi eden od naslednjih razlogov: (a) kadar osebni podatki niso več potrebni za namene, za katere so bili zbrani ali kako drugače obdelani; (b) kadar prekličete privolitve, na podlagi katere poteka obdelava in kadar za obdelavo ne obstaja nobena druga pravna podlaga; (c) kadar obdelavi ugovarjate, za obdelavo pa ne obstajajo nobeni prevladujoči zakoniti razlogi; (d) kadar so bili osebni podatki obdelani nezakonito.

Pravica do omejitve obdelave Pravico imate doseči, da T - 2 omeji obdelavo vaših osebnih podatkov, ko nastopi eden od naslednjih primerov: (a) kadar oporekate točnosti podatkov, in sicer za obdobje, ki omogoča preverbo točnosti osebnih podatkov; (b) kadar je obdelava nezakonita, vi pa nasprotujete izbrisu osebnih podatkov ter namesto tega zahtevate omejitev njihove uporabe; (c) kadar vaših osebnih podatkov T – 2 več ne potrebuje za namene obdelave, temveč jih potrebujete vi za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov; (d) kadar ste vložili ugovor v zvezi z obdelavo, ki temelji na zakonitih interesih T - 2, dokler se ne preveri, ali zakoniti razlogi T - 2 prevladajo nad vašimi razlogi.

V kolikor je bila obdelava vaših osebnih podatkov omejena v skladu s prejšnjim odstavkom, se taki osebni podatki (z izjemo njihovega shranjevanja) obdelujejo le z vašo privolitvijo, ali za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov ali zaradi varstva pravic druge fizične ali pravne osebe.

Pred preklicem omejitve obdelave vaših osebnih podatkov vas bo T -2 o tem obvestil.

Pravica do prenosljivosti podatkov: Pravico imate, da prejmete vaše osebne podatke, ki ste jih T – 2 posredovali, v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki, in pravico, da te podatke posredujete drugemu upravljavcu, kadar obdelava temelji na vaši privolitvi ali se obdelava izvaja z avtomatiziranimi sredstvi. Na vašo zahtevo, kadar je to tehnično izvedljivo, se lahko osebni podatki neposredno prenesejo k drugemu upravljavcu.

Pravica do ugovora: Kadar vaše podatke T – 2 obdeluje na podlagi zakonitega interesa lahko taki obdelavi kadarkoli ugovarjate.

Pravica do vložitve pritožbe pri Informacijskem pooblaščenču: V kolikor o vaši zahtevi T - 2 ne odloči v zakonskem roku ali vašo zahtevo zavrne, imate možnost vložitve pritožbe pri Informacijskem pooblaščenču.

PODATKI O UPRAVLJAVCU

Vaše osebne podatke zbira in obdeluje družba T – 2, d.o.o., Verovškova ulica 64a, 1000 Ljubljana, matična št.: 1954598000.

Pooblaščen oseba za varstvo osebnih podatkov, določena s strani upravljavca, je dostopna preko naslova e-pošte: dpo@t-2.com

KONČNE DOLOČBE

Predmetna informacija obdelave velja in se uporablja od 6.4.2019 dalje.

T – 2, d.o.o.



T-2 d.o.o.
Verovškova ul. 64a
1000 Ljubljana

mag. Jure Valjavec,
predsednik posloводства

Jurij Krč,
prokurist